



รายงานผลการปฏิบัติ
ป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของ
วิทยาลัยการศึกษา
ประจำปี พ.ศ. 2562



ยุทธศาสตร์ที่ 1 : วิทยาลัยการศึกษาต้องปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : ต่อด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต



1. โครงการเสริมสร้าง
ความรู้ความเข้าใจใน
การป้องกันและต่อต้าน
การทุจริตเห็นแก่
ประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าส่วนตน





วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดประชุมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญ สวอนเสริมศรี รองคณบดีฝ่ายบริหารวิทยาลัยการศึกษา และบุคลากร เพื่ออบรมให้ความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อสร้างจิตสำนึกการไม่ทุจริต เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2562 ที่ผ่านมา



การจัดประชุมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ
เรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
ผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อสร้างจิตสำนึก
การไม่ทุจริต



๒. กิจกรรมรณรงค์สร้าง ความตระหนักในการ ปฏิบัติงานอย่างสุจริต



กิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนัก ในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต



วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต ตลอดเดือนกุมภาพันธ์ นำโดย นางสาวกัญญาภัทร วัฒนสุต หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการศึกษา และบุคลากร จัดทำป้ายรณรงค์ให้เป็นองค์การปลอดการทุจริตติดตามสถานที่ต่างๆ บริเวณตึกอาคารเรียนรวม มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 ที่ผ่านมา



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : วิทยาลัยการศึกษาต้องโปร่งใส

เป้าประสงค์ : มีกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ : ช่องทางการตรวจสอบที่หลากหลาย





1. การสร้างช่องทาง/ ขั้นตอน
การรับเรื่อง/ ผู้รับผิดชอบเรื่อง
การร้องเรียน อย่างชัดเจน

มีช่องทางสำหรับการร้องเรียนมากกว่า 1 แห่ง

สายตรงคนดี

หน้าหลัก ข้อมูลคณะฯ หลักสูตรฯ บุคลากรฯ นโยบายและแผนฯ หน่วยงานภายในฯ ระบบสารสนเทศฯ E-SERVICE OITฯ เพิ่มเติม

สายตรงคนดี >

แบบฟอร์มการติดต่อ

ชื่อ-สกุล

เรื่อง

รายละเอียด

ส่ง

คำแนะนำการติดต่อสอบถาม/ชมเชย/เสนอแนะ/ร้องเรียนควรมีรายละเอียดให้ครบถ้วนตามที่กำหนด ดังนี้

- ควรป้อนข้อมูลเกี่ยวกับ ชื่อ - สกุล เรื่องและรายละเอียด ของผู้ส่งให้ชัดเจน เพื่อประโยชน์ในการยืนยันข้อมูลการร้องเรียน หรือข้อเท็จจริงเพิ่มเติมให้ชัดเจนสามารถดำเนินการต่อไปได้ เพื่อรายงานผลกลับไปยังท่านต่อไป
- สำหรับข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับอย่างที่สุด
- กรณีที่ไม่เปิดเผยชื่อ - สกุลจริงถือว่าเป็น "บัตรสนเท่ห์" ซึ่งหากไม่ระบุพยานหลักฐานชัดเจนเพียงพอที่จะดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงได้ วิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยพะเยาอาจไม่รับหรือยกเรื่องร้องเรียนดังกล่าวขึ้นพิจารณาได้

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา @CollegeOfEducation UP

หน้าหลัก

เกี่ยวกับ

รูปภาพ

Poll

วิดีโอ

โพสต์

งานกิจกรรม

บริการ

ร้านค้า

โน้ต

ข้อเสนอ

งาน

ชุมชน

ไปรษณีย์

ไปที่ศูนย์โฆษณา

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

เครื่องกล้าวิชาการ เชียงราย

ปรัชญา : การศึกษาเป็นฐาน

วิสัยทัศน์ : ผลิตและพัฒนากำลังคน

ถูกใจแล้ว

กำลังติดตาม

แชร์

ส่งข้อความ

สร้าง

ถ่ายภาพ/วิดีโอ

กิจกรรม

ข้อเสนอ

งาน

สร้างโพสต์

เขียนโพสต์...

รูปภาพ/วิดีโอ

รับข้อความ

แท็กสินค้า

...

ทำให้ง่ายขึ้นโดยการตอบคำถามที่พบบ่อย

แสดงคำถามที่พบบ่อยเมื่อเริ่มการสนทนาเกี่ยวกับเพจของคุณ ผู้คนสามารถแตะคำถามและรับข้อความตอบกลับอัตโนมัติได้

ตั้งคำถามที่พบบ่อย

แนะนำคำถามที่ผู้คนสามารถถามเพจของคุณได้ จากนั้นจึงตั้งคำข้อความตอบกลับอัตโนมัติให้กับคำถามเหล่านั้น

Our Story

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัยพะเยา มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 255...

+ สร้างเรื่องราวของคุณให้เสร็จสิ้นเพื่อบอกเล่าให้ผู้คนทราบเกี่ยวกับธุรกิจของคุณมากขึ้น

อัตราการตอบกลับ 20% เวลาในการตอบกลับ 13 วัน

โต้ตอบให้รวดเร็วขึ้นเพื่อให้ได้รับเครื่องหมายนี้

ผู้ติดตาม 6,308 คน

กำหนดผู้รับผิดชอบติดตามและแจ้งผลการตรวจสอบให้ผู้ร้องเรียนได้ทราบ ผลการดำเนินงานอย่างชัดเจน



คำสั่งวิทยาลัยการศึกษา

ที่ ๑๖ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงวิทยาลัยการศึกษา

เพื่อให้การดำเนินงาน ด้านการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงของวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพนั้น
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยาที่ ๑๑๑๖/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงวิทยาลัยการศึกษา ดังรายนามต่อไปนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดาวัลย์ ชูทอง	กรรมการ
๔. ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ	กรรมการ
๕. ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์	กรรมการ
๖. ดร.ณัฐวุฒิ สัมไพ	กรรมการ
๗. ดร.วัชระ จตุพร	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัชิต สุทธิพงษ์	กรรมการ
๙. ดร.ธารวรัตน์ มาลัยเดาวัล	กรรมการ
๑๐. ดร.ศานิตย์ ศรีคุณ	กรรมการ
๑๑. นางสาวปวีรัตน์ วัฒนมา	กรรมการ
๑๒. นางสาวรญา จรัสโสภาสิทธิ์	กรรมการ
๑๓. นางสาวสุนิรัตน์ ศรีหันธ์	กรรมการ
๑๔. นางสาววราภรณ์ สิงวาลย์	กรรมการ
๑๕. นายอลดา อินเป็ริยว	กรรมการ
๑๖. นายวิหวัธ ธิวัย	กรรมการ
๑๗. นางสาวรุจิรา ลายสำน	กรรมการ
๑๘. นายเอกพล โพธิจันทร์	กรรมการ
๑๙. นางสาวทัศนีย์ ไหมม่วงค์	กรรมการ

/๒๐.นางสาวกัญญาภัทร

- ๒ -

๒๐. นางสาวกัญญาภัทร วิมลสุด

กรรมการและเลขานุการ

๒๑. นายอภิเดช เทพรังสาร

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ให้คณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงวิทยาลัยการศึกษา มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำกับดูแลการจัดทำนโยบายการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงวิทยาลัยการศึกษา
๒. กำกับดูแลการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์วิทยาลัยการศึกษา
๓. กำกับดูแลและดำเนินการรวบรวม ระบุ วิเคราะห์และประเมินปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบและสร้างความเสียหาย หรือลดโอกาส ที่จะบรรลุเป้าหมายในการบริหารงานและจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง
๔. กำกับดูแลการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง กำหนดมาตรการในการสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับในด้านการบริหารความเสี่ยงและดำเนินการแก้ไข ลด หรือป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรม
๕. กำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
๖. ติดตาม ตรวจสอบ สรุปผลการดำเนินงาน กำหนดแนวทางและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง รวมถึงรายงานผลการดำเนินงานให้กับผู้บริหารทราบ
๗. ให้ข้อเสนอแนะและหาแนวทางในการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของวิทยาลัยการศึกษา

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก)
คณบดีวิทยาลัยการศึกษา



๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในงานที่อาจเกิดการทุจริต



จัดทำแผนจัดการความเสี่ยงของการทุจริตประจำปี 2562

ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	สาเหตุ/ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบของความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน	การประเมินความเสี่ยง ปัจจุบัน (โอกาส x ผลกระทบ)	การจัดการ ความเสี่ยง	วิธีบริหารความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการควบคุม (โอกาส x ผลกระทบ)
การแสวงหาผลประโยชน์ให้ ตนเองของบุคลากร	ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณ	<u>ภายใน</u> บุคลากรเลือกที่จะติดต่อเฉพาะ บริษัทห้างร้านที่ตนเองสนิทและ ที่ประสานงานได้สะดวก <u>ภายนอก</u> บริษัทห้างร้านอื่นข้อเสนอที่เป็น ผลประโยชน์ต่อตัวบุคคล	ด้านกฎหมายและกฎระเบียบ	1. ยึด พรบ.งานจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 ในการปฏิบัติงาน 2. ยึด พรบ. ประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 ในการปฏิบัติงาน 3. ยึดประกาศคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติเรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดโดยธรรมจรรยาของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.2543 ใน การปฏิบัติงาน 4. ยึดข้อบังคับมหาวิทยาลัย พะเยา ว่าด้วยวินัย การรักษา วินัย และการดำเนินการทาง วินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พะเยา พ.ศ.555 ในการ ปฏิบัติงาน	2x4=8 (ความเสี่ยงสูง)	Treat (การลดความเสี่ยง)	1. มหาวิทยาลัยมีหน่วยงาน ตรวจสอบภายในเข้ามา เสริมสร้างและพัฒนากระบวนการ ควบคุมภายในที่ดีและมี ประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีการส่ง รายงานการควบคุมภายในให้ มหาวิทยาลัยทุกเดือน 2. มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ เป็นไปตามกฎระเบียบในการ ปฏิบัติงาน 3. มีการส่งเสริมบุคลากรเข้า ร่วมการอบรม/สัมมนาทั้ง ภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย	ระบบ EGP ส่งผลให้ขั้นตอนการ จัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ มีระบบที่กำหนดให้ผู้บริหาร ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างได้ มีคณะกรรมการในที่ทำหน้าที่ ในการตรวจสอบการจัดซื้อจัด จ้าง	1x2=2 (ความเสี่ยงต่ำ)